

➔ **ECONOMIA**

# «Più marketing e innovazione Così cresce la filiera nautica»

Le 16 aziende bergamasche affiliate al distretto: governance per far squadra  
Il progetto regionale punta su innovazione e crescita delle risorse umane

■ Manifestano forte propensione verso innovazione e ricerca, sono sensibili a temi di grande attualità come la sostenibilità ambientale, avvertono la necessità di percorsi di qualificazione professionale a loro appositamente dedicati e sono alla ricerca di iniziative orientate al marketing ed internazionalizzazione.

Queste, in sintesi, caratteristiche e necessità per il futuro delle aziende lombarde della filiera della nautica secondo i primi risultati emersi dal programma Driade - azione Dafne, presentati ieri mattina alla Camera di Commercio di Bergamo nel corso di un incontro cui hanno preso parte anche alcune aziende del comparto. Come spiegato dal giornalista Pietro Baracchetti, Driade (Distretti regionali per l'innovazione, l'attrattività e il dinamismo dell'economia locale) è il programma varato nel 2008 dalla Regione Lombardia e cofinanziato dal ministero per lo Sviluppo economico, per favorire la costituzione e il consolidamento di reti di sistema nei diversi settori produttivi della regione. Al suo interno Dafne (Distretti, aggregazioni e filiere nuove e emergenti) è l'azione

re fino ad un possibile triennio universitario. «Le sedi che ospiteranno il polo - dice Daniele Nembrini, presidente della fondazione Ikaros - saranno un immobile importante a Grumello del Monte che sarà già attivo dal settembre 2010 e l'abbazia benedettina di San Paolo d'Argon dal 2012. I percorsi formativi saranno individuati insieme alle aziende». E in cantiere c'è già anche il progetto di un centro di ricerca per la nautica. Tra i presenti ieri anche Maurizio Moscatelli di Confindustria Lombardia e Roberta Gagliardi in rappresentanza di Confartigianato Lombardia e Cna Lombardia. Presenti anche alcuni rappresentanti delle aziende bergamasche della filiera, tra cui: Anna Scalari titolare della Rio Yachts srl di Villongo, Fausto Colombi dei Cantieri Imago Yacht di Palazzo sull'oglio, Ezio Gaspari direttore commerciale della Benzoni Spa di Sarnico, il designer bergamasco di imbarcazioni Marino Alfani. «Per il nostro futuro dobbiamo essere meno artigiani e più imprenditori», conclude Pierino Persico degli omonimi cantieri di Nembro. Le altre aziende nautiche orobiche che hanno aderito alla filiera sono Dariel, Uniesse marine, Foresti & Suardi, Rose Island, Servitec, Tecnolegno, Metalmec, Radome, Tecnosystem, Cn Falegnameria, Acciaitubi e NewSystem.

La proposta formativa spazierà dai trienni professionali all'istruzione tecnica di 5 anni

Un settore questo, composto da aziende molto dinamiche che hanno scritto negli anni la storia della nautica italiana. A tal proposito, la Lombardia si colloca al primo posto per numero di aziende nel settore (circa 350) e numero di addetti (6 mila), per un fatturato complessivo di 1,6 miliardi di euro. Sul territorio regionale sono attivi tutti i rappresentanti della filiera, la cui attività permette, partendo dalla materia prima, di giungere all'imbarcazione finita. Lavorano principalmente col mercato nazionale (pari al 75% del loro fatturato) e l'80% delle esportazioni sono destinate all'Europa. Attualmente le aziende coinvolte nella filiera nautica, tra indotto e cantieristica, sono in tutto 82 (ma le "iscrizioni" rimangono aperte), appartenenti ad 8 province lombarde (quelle bergamasche per ora sono 16), cui si aggiungono le associazioni di cate-

Vanessa Bonacina



Il tavolo di presentazione del progetto (foto Bedolis)

**CONFINDUSTRIA BERGAMO**



Da sinistra Gabrieli, Cazzago e Mazzoleni (foto Bedolis)

## Premio «Categorie svantaggiate» a Sessa Marine

La Sessa Marine srl di Cividate al Piano si è aggiudicata la quarta edizione del premio «Categorie svantaggiate», promosso dal Gruppo Giovani Imprenditori. La commissione, presieduta da Massimo Mazzoleni, dopo aver valutato una decina di segnalazioni pervenute da aziende associate esaminando l'ampiezza degli interventi promossi, la qualità delle soluzioni adottate, la diversificazione delle fasce deboli che le imprese hanno deciso di supportare e il carattere innovativo di quanto predisposto, ha deciso di assegnare il premio alla società costruttrice di

imbarcazioni. «Il riconoscimento in denaro - precisa Gianmarco Gabrieli, presidente del Gruppo Giovani Imprenditori - è destinato ai dipendenti delle aziende che creano degli strumenti di agevolazione per le categorie svantaggiate all'interno del mondo del lavoro». Questa la motivazione che ha accompagnato il riconoscimento: «Per l'attenzione rivolta all'inserimento in azienda del personale diversamente abile con modalità - tra cui l'identificazione del coordinatore sociale aziendale - che ne valorizzano le capacità professionali, agevolando

l'acquisizione di piena autonomia nell'esecuzione delle mansioni nonché la capacità di presidio autonomo di specifiche funzioni, realizzando un modello potenzialmente estensibile ad altre categorie di svantaggio sociale». Per la Sessa Marine il premio è stato ritirato da Alessandro Cazzago ieri pomeriggio in Confindustria Bergamo. In azienda alcune persone sono state dapprima introdotte con mansioni molto semplici fino a farle diventare, grazie al supporto del coordinatore, un punto di riferimento importante.

Francesco Lamberini

## Domani la manifestazione organizzata da Cgil, Cisl e Uil in difesa dell'occupazione e per lo sviluppo Sindacati e associazioni in marcia per il lavoro

**GARANZIE AI LAVORATORI**

### UBI, INTESA SU RBC-DEXIA

Raggiunto l'accordo sindacale (Fiba-Cisl, Fibi, Fisac-Cgil, Uilca-Uil e Dircredito) sul passaggio di circa 50 dipendenti Ubi Banca (nessuno di Bergamo) a Rbc-Dexia all'interno della cessione del ramo d'azienda Ubi riferito alla banca depositaria. «È un ottimo accordo che va oltre le garanzie occupazionali abituali - spiega Alberto Maculan della Fiba-Cisl - Ubi si impegna ad accogliere per 10 anni le richieste di rientro in caso di tensioni occupa-

zionali per un'ampia serie di casi, inclusa quello che venga deciso di decedere dal contratto con Rbc-Dexia. Inoltre Rbc-Dexia si è impegnata alla contrattazione di secondo livello entro il 2010 partendo dal riferimento di Ubi». Intanto i sindacati si preparano ad una discussione sul trasferimento intragruppo di circa 300 filiali con circa 2.000 persone (una trentina in Bergamasca); oggi un primo incontro, altri due saranno settimana prossima.

■ Si terrà domani in città la marcia per l'occupazione e lo sviluppo organizzata da Cgil, Cisl e Uil. Alla manifestazione hanno aderito numerose associazioni, come Acli, Arci, Anpi, Caritas, Comunità Ruah, Anmil, Anmic e Rete 28 Marzo.

La manifestazione partirà da piazza Marconi, il piazzale della stazione ferroviaria. Il concentramento è previsto per le 9,30. Il corteo raggiungerà quindi piazza Vittorio Veneto dove parleranno dal palco tre delegati di altrettante aziende in crisi e alcuni rappresentanti delle associazioni che hanno raccolto l'invito di Cgil, Cisl e Uil a «manifestare uniti per il lavoro e lo sviluppo del territorio bergamasco».

Verrà poi letto il documento unitario sulla base del quale le tre sigle sindacali si sono confrontate in questi mesi con il mondo sociale e produttivo della provincia per coinvolgere tutti nell'impegno a contrastare questa fase di dif-

ficoltà economica e a individuare possibili vie d'uscita. Il documento sottolinea infatti che «la crisi che sta attraversando anche il nostro territorio impone l'esigenza di ricercare tutte le strade possibili per evitare gli effetti devastanti, per la tenuta occupazionale nell'industria, nel terziario, nei servizi, oggi fortemente a rischio».

Tra le azioni di contrasto alla crisi, i sindacati hanno messo al primo posto la difesa del lavoro chiedendo misure che consentano di evitare i licenziamenti, come il prolungamento della cassa integrazione ordinaria e la proroga anche per il 2010 della cassa straordinaria in deroga.

La mattinata si concluderà con una breve esibizione del Bepi che, su basi registrate, presenterà una veloce carrellata di vecchi brani in tema con la giornata e alcuni pezzi del nuovo cd.

## Gewiss premia i dipendenti in azienda da oltre 15 anni

■ Alla tradizionale giornata aziendale della Gewiss che si è tenuta ieri alla sede di Cenate Sotto, il presidente Domenico Bosatelli ha premiato i dipendenti che hanno raggiunto significativi traguardi di anzianità aziendale.

Per i 35 anni di anzianità in Gewiss sono stati premiati quattro dipendenti: Tiziana Barcella, Luciana Beretta, Carolina Finazzi e Ivana Morotti. Per i 25 anni in Gewiss sono stati premiati 23 dipendenti: Sonia Allieri, Orietta Barcella, Claudio Belotti, Donato Giovanni Bensi, Marco Birolini, Daniela Bordogna, Fabio Cassera, Roberto Ciceri, Daniele Cortesi, Pierluigi Crippa, Monica Farinotti, Maurizio Ghilardi, Maurizio Longhi, Sergio Lonni, Marilisa Lussana, Giuseppe Meli, Giuseppe Mutti, Mirella Pesenti, Giambattista Rocchi, Giuseppe Donato Rosa, Stefano Terzi, Daniele Tosca, Guglielmo Zambetti. Per i 15 anni in

Gewiss sono stati premiati 26 dipendenti: Luigi Alberto Altini, Andrea Belotti, Daniela Belotti, Christian Bianzini, Daniele Bonetti, Alberto Bordogna, Alessandro Capelli, Maria Antonietta Capra, Giovanni Carrara, Michela Colleoni, Patrizia D'Urso, Edoardo Errico, Marcello Giuliani, Luca Guizzetti, Angelo Luna, Eleonora Masserini, Stefano Mocchi, Francesco Paganoni, Sonia Pesenti, Claudio Giovanni Pezzali, Alan Pezzotta, Sonia Sargenti, Clara Valota, Elisa Vincitorio, Dario Luigi Vitali e Luca Zanardi.

Il presidente Bosatelli ha anche premiato Giuseppe Canalicchio dell'agenzia Rel per i 15 anni di collaborazione con Gewiss e ricordato il conferimento il primo maggio scorso della Stella al Merito del Lavoro ad Angelo Giacomo Gerra (responsabile industrializzazione prodotto e processo) e a Pasquale De Luciano (responsabile Finanza).



I dipendenti premiati con il presidente Bosatelli

**IN BREVE**

### Frattini-Tech, polemica sugli esterni

➔ Fim-Cisl e Fiom-Cgil ritengono «inaccettabile» che la Frattini-Tech di Seriate «mentre circa 70 lavoratori esclusi dal ramo Metal container hanno chiesto da tempo di essere assorbiti nella nuova società «sta utilizzando lavoratori di società esterne» in aggiunta ai 37 assunti. L'azienda sulla vicenda precisa di essersi «affidata ad un'azienda esterna per il rifacimento del lay out aziendale e di utilizzare alcuni lavoratori temporanei per riuscire a garantire nei tempi concordati la consegna di due macchine prevista per dicembre e gennaio».

### Lo scudo lancia Banca Generali

➔ La raccolta netta del gruppo Banca Generali a novembre è stata di 784 milioni (di cui 483 milioni realizzati da Banca Bsi Italia che ha incorporato la «Gottardo»; oltre 700 milioni sono legati al rimpatrio di capitali legati allo «Scudo ter».

### Produttori carne in consorzio

➔ Si è costituito oggi a Milano il Consorzio regionale produttori carne bovine. Con Coldiretti Lombardia tra gli aderenti anche l'Associazione produttori bovini da carne Bergamo e organizzazioni analoghe di Brescia, Mantova e Milano e Lodi.